

## Svar på fråga till allmänhetens frågestund om vårdplatser och uppskjuten vård

### Bakgrund

Inger Breil har inkommit med en fråga till Centerpartiet om vårdplatser och väntan på vård.

Frågor: 1.

När kommer nödvändigt antal sjuk- och underskötersketjänster återinsättas för att täcka behovet av vård och finns det några sökande till de utannonserade tjänsterna?

2. Hur kommer vårdkön att bearbetas och när kan vi patienter förvänta oss få den vård vi har rätt till enligt hälso- och sjukvårdslagen ("Regionen ska planera sin hälso- och sjukvård med utgångspunkt i behovet av vård hos dem som omfattas av regionens ansvar för hälso- och sjukvård.")?

Svar: 1. Jag vill inledningsvis säga att jag har full respekt för att väntan på vård upplevs som mycket påfrestande. Jag känner stor sympati för dig och andra som är i den situationen! Vår ambition är att Region Jämtland Härjedalen ska erbjuda god och nära vård, som präglas av hög tillgänglighet och kontinuitet. Vi behöver en effektivare sjukvård och kortare köer: Tillgängligheten inom vården ska öka. Med det sagt försöker vi att hantera Coronapandemin med alla dess konsekvenser. Detta samtidigt som det ekonomiska läget i regionen är mycket allvarligt. Vi har vidtagit en mängd åtgärder för att förbättra situationen. Vi känner och tror att vi är på rätt väg. Men, att vända utvecklingen är svårt och jobbigt. Och det kommer att ta tid. Eva Hellstrand berättade tidigare om några åtgärder som vi i de blå-gröna gör för att satsa på regionens personal. Att personalen har sagt upp sig eller bytt arbetsplats internt under året har flera orsaker. Det gäller allt ifrån att de vill läsa vidare, testa en annan specialitet eller har långt pendlingsavstånd till jobbet. Det finns även personal som sagt upp sig till följd av vissa beslut. Att sjuksköterskor har valt att säga upp sig är tråkigt och något vi beklagar. Bristen på sjuksköterskor är dock inte ett problem som är specifikt för vår region. Det är nationellt problem. Det går allt från mycket lätt till svårt att få sökanden som lever upp till kraven. Rekrytering och återrekrytering pågår. När det gäller undersköterskor har vi generellt sett haft många sökande till tjänsterna.

2. För att öka tillgängligheten till vård och behandling arbetar vi med flera olika åtgärder. Inom de opererande verksamheterna planerar vi för ett antal extra insatser. Vi



har ca 75 väntande patienter i gruppen planerad godartad kirurgi, såsom nedläggning av stomi, bråckoperationer, förstörd prostata, plastikoperationer och ingrepp i halsen. Ungefär hälften av dessa kommer vi att klara av inom den ordinarie verksamheten under hösten. Men, för att åtgärda alla väntande patienter i rimlig tid planerar vi även för ett antal extra operationsdagar på helgerna. Vi har också inlett samarbete med kringliggande regioner. Vidare har vi startat upp ett strukturerat arbetssätt för att underlätta för patienter som vill nyttja det fria vårdvalet. Vi hoppas och tror att dessa åtgärder ska kunna korta väntan på operation för många patienter.

/Marie-Louise Oscarsson (C)